

Утверждена приказом  
ФБУ «Авиалесоохрана»  
от «28» 03 2025 № 236-асн

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ БАЗА АВИАЦИОННОЙ ОХРАНЫ ЛЕСОВ  
«АВИАЛЕСООХРАНА»**

Антикоррупционная политика федерального бюджетного учреждения «Центральная база авиационной охраны лесов «Авиалесоохрана» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных нарушений в деятельности ФБУ «Авиалесоохрана».

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику учреждения, также являются Устав ФБУ «Авиалесоохрана» и иные локальные нормативные акты учреждения.

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона №273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ФБУ «Авиалесоохрана», могут включать:

- должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика ФБУ «Авиалесоохрана» направлена на реализацию данных мер.

**1. Понятия и определения, применяемые в антикоррупционной политике**

1.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий

подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**1.2. Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**1.3. Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**1.4. Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**1.5. Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**1.6. Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**1.7. Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за

совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

1.8. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ФБУ «Авиалесоохрана», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации ФБУ «Авиалесоохрана».

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности ФБУ «Авиалесоохрана»**

Противодействие коррупции в ФБУ «Авиалесоохрана» основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности ФБУ «Авиалесоохрана»;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## **3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ФБУ «Авиалесоохрана», находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## **4. Обязанности работников ФБУ «Авиалесоохрана», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

4.1. Обязанности работников ФБУ «Авиалесоохрана» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников ФБУ «Авиалесоохрана».

4.2. Для предупреждения и противодействия коррупции работник ФБУ «Авиалесоохрана» обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФБУ «Авиалесоохрана»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении

коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФБУ «Авиалесоохрана»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ФБУ «Авиалесоохрана» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ФБУ «Авиалесоохрана» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФБУ «Авиалесоохрана» или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **5. Должностные лица ФБУ «Авиалесоохрана», ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. В целях реализации антикоррупционной политики в ФБУ «Авиалесоохрана» создается комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия), персональный состав которой утверждается приказом ФБУ «Авиалесоохрана». Комиссия действует на основании Положения о Комиссии (Приложение №1).

5.2. Комиссия составляет План антикоррупционных мероприятий, который утверждается приказом ФБУ «Авиалесоохрана». При составлении плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

## **6. Ответственность работников ФБУ «Авиалесоохрана» за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное

правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

## **7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ФБУ «Авиалесоохрана»**

Пересмотр антикоррупционной политики ФБУ «Авиалесоохрана» и внесение изменений в нее осуществляется в случае изменения законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и иных обстоятельств, связанных с деятельностью ФБУ «Авиалесоохрана». Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к Антикоррупционной политике федерального бюджетного учреждения «Центральная база авиационной охраны лесов «Авиалесоохрана».

## **8. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

8.1. Выявление конфликта интересов в деятельности ФБУ «Авиалесоохрана» и его работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник ФБУ «Авиалесоохрана» уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

8.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников ФБУ «Авиалесоохрана» принимает Положение о конфликте интересов ФБУ «Авиалесоохрана» (Приложение №2).

## **9. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ФБУ «Авиалесоохрана»**

9.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников ФБУ «Авиалесоохрана». В этих целях разработан и принят Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Авиалесоохрана» (Приложение №3). При этом следует иметь в виду, что такой кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений.

## **Положение о комиссии по противодействию коррупции в ФБУ «Авиалесоохрана»**

### **1. Общие положения**

1.1. Комиссия по противодействию коррупции в ФБУ «Авиалесоохрана» (далее - Комиссия) образована в целях:

- осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на противодействие коррупции в федеральном бюджетном учреждении «Центральная база авиационной охраны лесов «Авиалесоохрана»;

- обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;

- создания системы противодействия коррупции в деятельности ФБУ «Авиалесоохрана»;

- повышения эффективности функционирования ФБУ «Авиалесоохрана» за счет снижения рисков проявления коррупции.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами, а также настоящим Положением.

### **2. Состав и принципы образования Комиссии**

2.1. Комиссия состоит из 5 человек. Председателем ее назначается один из заместителей начальника ФБУ «Авиалесоохрана».

2.2. Персональный состав Комиссии утверждается приказом начальника ФБУ «Авиалесоохрана».

### **3. Полномочия Комиссии**

3.1. Комиссия в пределах своих полномочий:

- формирует и координирует антикоррупционную политику в ФБУ «Авиалесоохрана» и осуществляет контроль за ее проведением;

- разрабатывает систему мер, направленных на ликвидацию (сокращение) условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях;

- проводит работу по разъяснению работникам ФБУ «Авиалесоохрана» основных положений международного и федерального законодательства,

а также нормативно-правовых актов и методических рекомендаций Федерального агентства лесного хозяйства (далее - Рослесхоз) по противодействию коррупции, требований к служебному поведению работников, механизмов возникновения конфликтов интересов;

- взаимодействует с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, правоохранительными органами, организациями, со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции;

- предоставляет документы и иные материалы, при решении вопросов, относящихся к компетенции Комиссии, а также направляет заявления и ходатайства в установленной сфере деятельности;

- изучает, анализирует и обобщает поступающие в Комиссию документы и иные материалы о коррупции и противодействии коррупции, информирует о результатах этой работы Рослесхоз и работников ФБУ «Авиалесоохрана»;

- изучает отечественный и зарубежный опыт в области противодействия коррупции, готовит предложения по его использованию в деятельности ФБУ «Авиалесоохрана»;

- организует и проводит совещания, семинары и иные мероприятия для достижения вышеперечисленных целей.

3.2. Комиссия рассматривает также вопросы, связанные с:

- анализом должностных обязанностей работников ФБУ «Авиалесоохрана», исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;

- внедрением механизмов дополнительного внутреннего контроля за деятельностью работников ФБУ «Авиалесоохрана», исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений;

- формированием нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников ФБУ «Авиалесоохрана», граждан и контрагентов;

- внедрением и развитием информационно-коммуникационных технологий в деятельности ФБУ «Авиалесоохрана», позволяющих сократить имеющиеся причины и условия для возникновения коррупции.

## **4. Организация работы Комиссии**

4.1. Комиссия проводит заседания не реже одного раза в полугодие.

Председатель Комиссии, по мере необходимости, вправе созвать внеочередное заседание Комиссии. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми.

4.2. Из состава Комиссии председателем назначаются заместитель и секретарь.

4.3. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии. На заседании секретарем

Комиссии ведется протокол, который подписывается председательствующим и секретарем. Для реализации решений Комиссии могут издаваться приказы, распоряжения.

4.4. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа членов Комиссии. Решение Комиссии принимается большинством голосов от общего числа членов Комиссии, присутствующих на заседании. Председатель Комиссии обладает правом решающего голоса (два голоса).

4.5. Члены Комиссии обязаны присутствовать на ее заседаниях. О невозможности присутствовать на заседании Комиссии по уважительной причине член Комиссии заблаговременно информирует председателя Комиссии.

4.6. При необходимости на заседания Комиссии могут приглашаться компетентные в рассматриваемых вопросах работники ФБУ «Авиалесоохрана», представители федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, правоохранительных органов и иных организаций.

4.7. Председатель Комиссии:

- планирует и организует работу Комиссии в соответствии Планом антикоррупционных мероприятий;
- созывает и проводит заседания Комиссии;
- представляет Комиссию в отношениях с федеральными органами государственной власти, органами местного самоуправления, Советом при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, общественными объединениями, со средствами массовой информации.

4.8. Член Комиссии добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан, и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией.

4.9. Информация, полученная Комиссией в ходе рассмотрения вопроса, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

4.10. Секретарь Комиссии:

- организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов ее решений;
- информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами.

## Положение о конфликте интересов ФБУ «Авиалесоохрана»

### 1. Общие положения

1.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников федерального бюджетного учреждения «Центральная база авиационной охраны лесов «Авиалесоохрана» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ФБУ «Авиалесоохрана») принято Положение о конфликте интересов.

1.3. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ФБУ «Авиалесоохрана», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФБУ «Авиалесоохрана» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов ФБУ «Авиалесоохрана» (далее - Положение) включает следующие аспекты:

- круг лиц, попадающих под действие Положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в ФБУ «Авиалесоохрана»;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником ФБУ «Авиалесоохрана» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

### 2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие Положения распространяется на всех работников ФБУ «Авиалесоохрана», находящихся с учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### **3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ФБУ «Авиалесоохрана»**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФБУ «Авиалесоохрана» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ФБУ «Авиалесоохрана» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ФБУ «Авиалесоохрана».

### **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. Работник ФБУ «Авиалесоохрана» обязан:

- При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ФБУ «Авиалесоохрана» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ФБУ «Авиалесоохрана» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

## **5. Обязанности ФБУ «Авиалесоохрана» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ФБУ «Авиалесоохрана» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы ФБУ «Авиалесоохрана» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.3. ФБУ «Авиалесоохрана» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ФБУ «Авиалесоохрана» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФБУ «Авиалесоохрана»;
- расторжение трудового договора с ФБУ «Авиалесоохрана» по инициативе работника;
- расторжение трудового договора с работником по инициативе ФБУ «Авиалесоохрана» в соответствии со ст. 81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.4. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

5.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

## **6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений**

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является специалист по кадрам, секретарь комиссии по противодействию коррупции. Принятые сведения рассматриваются коллегиально комиссией по противодействию коррупции, с привлечением руководства и специалистов ФБУ «Авиалесоохрана».

## **Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Авиалесоохрана»**

Кодекс этики и служебного поведения работников федерального бюджетного учреждения «Центральная база авиационной охраны лесов «Авиалесоохрана» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Рослесхоза от 30.03.2011 № 97 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федерального агентства лесного хозяйства», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального бюджетного учреждения «Центральная база авиационной охраны лесов «Авиалесоохрана» (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Лица, принимаемые на работу в федеральное бюджетное учреждение «Центральная база авиационной охраны лесов «Авиалесоохрана», обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.3. Работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей, направлен на поддержание деловой репутации учреждения, препятствию утечки документов содержащих, информацию внутреннего пользования.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

## 2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2 Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ФБУ «Авиалесоохрана».

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ФБУ «Авиалесоохрана»;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу ФБУ «Авиалесоохрана»;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей соответствующих деятельности ФБУ «Авиалесоохрана», а также полномочий, предусмотренных в должных инструкциях;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФБУ «Авиалесоохрана»;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Минприроды России, Рослесхоза, ФБУ «Авиалесоохрана», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в ФБУ «Авиалесоохрана» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФБУ «Авиалесоохрана», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- использовать имеющиеся полномочия разумно, строго в рамках уставной деятельности ФБУ «Авиалесоохрана» и должностных инструкций;

- исполнять свои обязанности во имя обеспечения безопасного и своевременного выполнения задач по охране лесов от пожаров на высоком уровне;

- проявлять в работе инициативу, правильно воспринимать критику, своевременно признавать допущенные ошибки, не искать ложного самооправдания;

- не допускать направление документов содержащих, информацию внутреннего пользования сторонним лицам, не имеющим к ней непосредственного отношения;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного

поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФБУ «Авиалесоохрана» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФБУ «Авиалесоохрана» либо ее структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о

возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ФБУ «Авиалесоохрана», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. За нарушение положений Кодекса работник подлежит моральному осуждению на заседании комиссии ФБУ «Авиалесоохрана» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер дисциплинарной

ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации..

4.2. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.